

2024년도 제1차 신규직원(기간제근로자) 채용공고

공고 제2024000021호

해양수산과학기술진흥원은 「해양수산과학기술 육성법」 제23조에 따라 설립되고 해양수산과학기술 육성 시행계획 수립과 해양수산 연구개발사업을 기획, 관리 및 평가하는 해양수산부 산하 기타공공기관입니다. 본원의 '해양수산 기술혁신과 산업진흥으로 국가경제발전에 기여'에 동참할 우수한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2024. 3. 6.
해양수산과학기술진흥원장

1

채용분야

구분	직급	채용분야	채용예정인원	수행예정업무*
기간제근로자	연구원	R&D사업관리	1명	해양수산R&D사업 관리
		기술사업화①	1명	기술사업화 사업운영
		기술사업화②	1명	

* 수행예정 업무는 사정에 따라 변동될 수 있음

2

지원자격

- 성별, 학력 제한 없음
 - 「국가공무원법」제33조의 결격사유가 없는 자
 - 병역필 또는 면제자(이에 준하는 자 포함) 등 해외여행에 결격사유가 없는 자
 - 채용비리에 연루되어 합격이 취소된 자로 취소일로부터 5년이 경과하지 않은 자 제외
 - 비위면직자 등 취업제한자*로 퇴직일로부터 5년이 경과하지 않은 자 제외
- * 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 취업제한 기간 중에 있는 자

구분	내 용	적용
취업지원 대상자	○「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조에 따른 취업지원 대상자	각 전형별 점수 만점의 5% 또는 10%
	○「독립유공자예우에 관한 법률」제16조에 따른 취업지원 대상자	
	○「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제35조에 따른 취업지원 대상자	
	○「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9에 따른 취업지원 대상자	
	○「5·18민주유공자예우에 관한 법률」제22조에 따른 취업지원 대상자	
	○「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조에 따른 취업지원 대상자	
장애인	○「장애인 고용촉진 및 직업재활법」시행령 제3조에 따른 장애인	서류전형 점수 만점의 5%
지역인재	○「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」제2조에 따른 지방대학의 학생 또는 지방대학을 졸업한 사람	서류전형 점수 만점의 5%
청년	○「청년고용촉진 특별법」제5조에 따른 채용예정일 기준 만15세 이상 34세 이하인 사람	서류전형 점수 만점의 5%
저소득층	○「국민기초생활 보장법」제2조에 따른 수급자 또는「한부모가족 지원법」제5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	서류전형 점수 만점의 5%
북한이탈 주민	○「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조에 따른 북한이탈주민	서류전형 점수 만점의 5%
다문화 가족	○「다문화가족지원법」제2조에 따른 가족	서류전형 점수 만점의 5%
한국사 능력	○「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」제19조에 따른 한국사능력검정시험 1, 2급 소지자	서류전형 점수 만점의 1%, 2%
근무경험	○진흥원이 인정하는 연구관리 전문기관(연구관리혁신협의회 회원기관 및 간사기관에 한함)에서 공고문에 명시한 채용분야 업무 유경험자(1년 이상)	서류전형 점수 만점의 3%
	○우리 원 청년인턴 유경험자(3개월 이상)	서류전형 점수 만점의 2%
경력단절 여성	○「경력단절여성 등의 경제활동 촉진법」에 따라 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등의 이유로 접수마감일 기준으로 경제활동을 1년 이상 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 경력 단절여성	서류전형 점수 만점의 2%

* 가산점은 총 10%를 초과할 수 없음

- 취업지원 대상자, 장애인 및 지역인재 항목이 2개 이상 동시에 적용되는 경우 가장 유리한 우대사항 하나만을 적용하며, 그 외 우대사항은 중복 적용 가능

* 취업지원 대상자 가점 적용 기준

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조에 따라 가산점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%(가산점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없음 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함
- 각 전형별로 가점하여야 하며, 전형별 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없음
- 다만, 취업지원 대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 가산점을 적용하지 않음

4

근무조건

- **신 분:** 기간제근로자(계약만료 후 고용관계 소멸)
- **근무시간:** 주 5일 근무(월~금, 09:00~18:00)
- **임용일자:** 2024년 4월 29일
- **채용분야별 근무기간**
 - R&D사업관리(1명), 기술사업화①(1명): 2024. 4. 29. ~ 2025. 4. 28.
 - 기술사업화②(1명): 2024. 4. 29. ~ 2024. 12. 31.
 - ※ 기관 사정에 따라 근무기간 1년 이내 연장 가능
- **근 무 지:** 해양수산과학기술진흥원
 - ※ 서울 서초구 마방로 60, 동원에프앤비 빌딩 8,9,10,14층
- **보수수준:** 우리 원 관련규정에 따르며 개인별 경력에 따라 연봉 산정
 - 연구원 초임 연봉 범위: 34백만원~62백만원 수준
 - * 연구원 직급 경력인정 기준은 학력, 병역복무기간을 제외하고 최대 5년으로 함

5

공고 및 지원서접수

- **공고기간:** 2024. 3. 6.(수) ~ 2024. 3. 21.(목) 17시 까지
- **접수기간:** 2024. 3. 6.(수) ~ 2024. 3. 21.(목) 17시 까지
- **접수방법:** 온라인접수(<https://kimst.recruiter.co.kr>에서 지원서 작성 및 제출)
 - 입사지원서 기재사항(자격요건, 가점사항, 교육사항, 경력사항 등)은 서류접수 마감일을 기준으로 향후 모두 서면증빙이 가능해야함
 - 사전에 증빙가능여부를 꼭 확인하여 증빙 불가능할 경우 반드시 기재하지 않아야 함 ※ 불일치 사항이 하나라도 있을 경우, 면접응시 불가

<입사지원서 작성 시 유의사항>

- 아래의 내용을 작성하면 블라인드채용 위반사항입니다.
 - ① 출신지역, ② 가족관계, ③ 학력(학교명), ④ 성별, ⑤ 생년월일(연령), ⑥ 사진, ⑦ 혼인여부, ⑧ 재산, 키·체중 등 신체적 조건
- 서술형 문항 답안 작성 시 불성실 작성(본인이름 기재, 기관명 오기재, 무의미한 내용 기재, 동일내용 반복 기재, 미작성)의 경우 서류전형 불합격 처리합니다.

6

전형절차 및 방법

□ 전형절차

전형절차	일정	합격자결정
서류전형	• 합격자발표: 4. 3.(수) 17시	• 고득점자 순으로 채용예정 인원의 5배수 이내 • (동점자처리) 동점자 전원 합격
면접전형	• 면접일: 4. 9.(화) • 최종합격자발표: 4. 19.(금) 17시	• 고득점자 순으로 최종합격자 선정 • (동점자처리) ①취업지원대상자, ②장애인 순서로 순위 결정

* 면접전형 장소·시간은 서류전형 합격자에게 개별 공개(서울에서 진행)

* 합격여부 확인은 온라인접수사이트(<https://kimst.recruiter.co.kr>)에서 가능

□ 전형방법

차수	전형 절차		전형 내용
1차	서류전형	입사지원서 심사	• 지원동기 (25점) • 경력 및 경험 (25점) • 의사소통능력 (25점) • 문제해결능력 (25점)
		• 우대사항 가산점 (최대10점)	
2차	면접전형	직무역량면접 (다대일 면접, 15분)	• 기본자세 및 태도(20점) • 의사발표의 정확성 및 논리성 (20점) • 직무역량과 전문지식 (20점) • 조직이해능력 (20점) • 창의력 및 발전가능성 (20점)
		• 우대사항 가산점 (최대10점)	

7

면접전형 대상자 제출서류

- 제출서류는 면접전형일에 면접전형장에서 현장 제출함
- 제출서류는 진위여부 확인을 위한 용도로만 사용되고 면접위원에게 절대 제공되지 않음
- 입사지원서에 작성한 내용과 증빙 내용이 다르거나 증빙 불가능한 내용 작성 시 불합격 처리되오니 사실 내용을 신중히 작성해야 함

공통	<ul style="list-style-type: none"> • 주민등록등본(필수) • 주민등록초본(필수) *병역사항 기재 (해당자)
학교교육 직업교육	<ul style="list-style-type: none"> • 학교교육 및 직업교육 이수내역 증명서 (해당자) * (학교교육) 입사지원서에 작성한 교과명, 교육내용 등을 확인할 수 있는 학교 성적증명서 * (직업교육) 입사지원서에 작성한 교과명, 교육내용 등을 확인할 수 있는 교육기관의 수료증
경력자 해당 시	<ul style="list-style-type: none"> ① 경력증명서 ② 근무경력이 있는 경우 근무여부를 확인할 수 있는 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용보험확인서)의 4대 보험 자격득실 이력확인서 중 1종 제출 ③ 소득금액증명원 (조회기간은 근무경력 시작년도부터 발급가능 연도까지) <p>※ 위 3가지 증빙서류 모두 제출(미제출 시 면접응시 불가)</p>
우대사항 해당 시	<ul style="list-style-type: none"> • [취업지원대상자] 취업지원대상자 증명서 • [장애인] 장애인 증명서 • [지역인재] 최종학력(대학원 이상 제외) 졸업증명서 • [저소득층] 국민기초생활수급자 증명서, 한부모가족 증명서 • [북한이탈주민] 북한이탈주민 등록확인서 • [다문화가족] 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서, 부모 또는 배우자(귀화허가를 받은 자) 명의의 기본증명서(혼인한 외국인의 前 국적표시), 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실증명서(결혼이민자) 각 1부 • [한국사능력] 한국사능력검정시험인증서 • [근무경력] 경력자 제출서류 참고 • [경력단절여성] ①고용보험 피보험자격 이력 내역, ②경력단절 사유 확인을 위한 증빙자료: 임신확인서, 혼인관계증명서, 전문의의 의사소견서(진단서), 가족관계증명서, 이 외 경력단절 사유를 확인할 수 있는 서류
기타	<ul style="list-style-type: none"> • 자격증 또는 면허증 사본(해당자)

※ 해당 증빙서류는 원본으로 제출하며, 제출일 기준 3개월 이내에 발급된 것에 한하여 인정함 (직업교육 수료증 및 한국사능력검정시험인증서는 발급일 무관)

※ 입사지원서에 작성한 내용과 증빙 내용이 다르거나 증빙 불가능한 내용 작성 시 불합격 처리(면접응시 불가)

※ 필요시 서류 추가제출을 요청할 수 있으며, 전형별 합격자 안내 시 요청 예정

8

최종합격자 제출서류

□ 최종합격자 제출서류는 임용일까지 구비하여 제출해야 함

최종합격자 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> • 기본증명서 1부(상세) • 주민등록등본 및 초본 각 1부 • 가족관계증명서 1부 • 학교 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 각1부 • 통장사본 1부
---------------	---

- 채용절차는 정부의 방역지침을 준수하여 진행함
- 채용 전형 단계별로 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않을 수 있음
- 임용예정일 기준으로 해양수산과학기술진흥원「인사규정」제26조에 따른 정년(만61세)을 초과한 자는 지원 불가함
- 지원서 상에는 직접적 또는 간접적으로 학교명, 출신지, 가족관계 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 심사에 불이익이 있을 수 있음
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사 위원에게 제공되지 않음
- 전형별 우리 원 윤리감사실장, 실원 또는 윤리감사실장의 권한을 대리하는 입회담당자가 참관함
- 임용예정일부터 근무 불가능한 경우 채용이 취소될 수 있음
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 취소 또는 최종합격자 발표 다음날로부터 3개월 이내 퇴직 시 예비후보자를 채용할 수 있음
- 임용자의 담당업무, 근무부서는 우리 원 인사규정에 따라 변경 또는 순환 배치 할 수 있음
- 제출서류는 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조 및 동법 시행령 제2조, 제3조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일까지 반환 청구 가능
 - 반환청구를 하지 않는 제출서류는 채용과정 종료 후 일괄파쇄 실시
- **인사채용과정에서 청탁 등 비리 사실이 있거나 우리 원 인사규정 결격 사유 및 채용규칙 합격 취소 관련 사항에 해당하는 자는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음**
 - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 해외여행에 결격사유가 있는 자
 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
 - 제출서류 등에 중대한 허위 사실이 밝혀진 경우

- 채용에 따른 소정의 서류를 특별한 사유 없이 기일 내 제출하지 않은 경우
 - 비위 또는 부정한 방법으로 전형에 임한 경우
 - 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우 및 부정행위로 인해 채용된 경우
 - 채용비리에 연루되어 합격이 취소된 자로 취소일로부터 5년이 경과하지 않은 자
 - 비위면직자 등 취업제한자로 퇴직일로부터 5년이 경과하지 않은 자
 - 그밖에 합격을 취소할 중대한 사유가 있는 경우
- 전형 과정에서 비위 또는 부정한 방법으로 채용전형에 임하거나 채용된 자에 대하여 합격 또는 채용을 취소하며, 그 처분일로부터 5년간 진흥원 채용에 응시할 수 없음**
- 대리 전형을 의뢰하거나 대리로 전형에 응시하는 행위
 - 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 전형 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
 - 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
 - 그밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 전형결과에 영향을 미치는 행위
- 채용전형에서 다음 중 어느 하나에 해당하는 행위를 한 자에 대해서는 그 전형을 무효로 하거나 전형별 합격을 취소함**
- 허용되지 아니한 통신기기 또는 전자계산기기를 가지고 있는 행위
 - 그밖에 전형의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서 진흥원이 전형의 무효 또는 합격취소 처리기준으로 정하여 공고한 행위

문의처

담당부서	연락처
해양수산과학기술진흥원 인사교육팀	02-3460-4062

※ 해양수산과학기술진흥원은 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.

[첨부1] 연구관리전문기관 리스트

NO	주무부처	기관명
1	해양수산부	해양수산과학기술진흥원
2	과학기술정보통신부	한국과학기술기획평가원
3		한국연구재단
4		정보통신기획평가원
5	국토교통부	국토교통과학기술진흥원
6	산업통상자원부	한국산업기술기획평가원
7		한국산업기술진흥원
8		한국에너지기술평가원
9	농림축산식품부	농림식품기술기획평가원
10	보건복지부	한국보건산업진흥원
11	환경부	한국환경산업기술원
12	방위사업청	국방기술진흥연구소
13	중소벤처기업부	중소기업기술정보진흥원
14	문화체육관광부	한국콘텐츠진흥원
15	기상청	한국기상산업기술원
16	산림청	한국임업진흥원
17	원자력안전위원회	한국원자력안전재단
18	경찰청	과학치안진흥센터

* 연구관리혁신협의회(<http://corfa.or.kr>) 회원기관 및 간사기관에 한함

[첨부2] 직무기술서

해양수산과학기술진흥원(KIMST)				
채용분야	R&D사업관리			
분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리
주요직무	해양수산 연구개발사업 관리			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> 해양수산 분야 R&D 사업과 관련 정책에 대한 정보 수집·분석 수행 연구개발사업의 선별적 지원을 위한 평가·선정·협약 연구개발사업에 대한 과제수행·연구비집행 관리 그 밖에 연구개발사업 관리에 필요한 사항에 대한 수행 및 지원 			
능력단위	프로젝트 통합관리		프로젝트 이해관계자관리	
	프로젝트 범위관리		프로젝트 일정관리	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 국가 R&D 평가·협약·관리에 대한 규정 및 프로세스 관련 지식 해양수산 분야 과학기술, R&D 동향 및 사업 관련 지식 연구관련 기본 용어, 연구분야, 학문 및 과학기술 분류에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 연구개발계획서 및 보고서 분석과 보고서 작성 기술 이해관계자와의 협상 기술 연구개발과제 및 연구성과에 대한 이해 및 판단 능력 국가연구개발사업 관련 법령·규정에 대한 이해 및 적용 기술 프레젠테이션 작성 및 발표 기술 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 신속 정확한 정보수집 및 처리를 위한 정책·시장·기술동향에 대한 적극적 학습태도 환경변화를 분석하고 적극적으로 대응하려는 전략적이고 능동적 태도 연구개발사업 및 과제의 특징을 정확히 파악하려는 논리적·분석적 태도 연구개발사업 및 과제의 내·외부 환경을 정확히 파악하는 태도 공정성, 관련 법령 준수 및 윤리적 청렴함을 기하는 태도 			
일반요건	연령	임용예정일 기준 만61세 미만		
	성별	무관		
	결격사유	공고문 참조		
관련교육	<ul style="list-style-type: none"> 무관 			
관련 자격증	<ul style="list-style-type: none"> 무관 			
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr 국가직무능력표준 누리집 www.kimst.re.kr 해양수산과학기술진흥원 누리집 			

해양수산과학기술진흥원(KIMST)

채용분야	기술사업화①, 기술사업화②			
분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	03. 산학협력관리
주요직무	창업기업 지원 업무			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 해양수산 분야 창업, 중소·벤처기업 지원 업무 ▪ 해양수산 비대면 스타트업 육성사업 관리 ▪ 기타 해양수산 산업진흥을 위해 필요하다고 판단되는 업무 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 대학기술사업화 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 기술사업화 관련 내·외부 환경 분석에 대한 지식 ▪ 기업지원과 관련한 다양한 지원 방법 및 타기관 사례 등에 대한 지식 ▪ 해양수산 기술·시장·산업 동향 및 분석에 대한 지식 ▪ 창업·투자 제도 및 지원 사업에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 기획서 및 보고서 분석과 보고서 작성 기술 ▪ 시장 니즈의 기술사업화 아이템 압축 기술 ▪ 신사업 기획자의 의사와 주장으로부터 기술사업화 도출 기술 ▪ 압축 및 도출하는 기술 기반으로 유망한 기술사업화 아이템 선별 기술 ▪ 프레젠테이션 작성 및 발표 기술 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 신속 정확한 정보수집 및 처리를 위한 정책·시장·기술동향에 대한 적극적 학습태도 ▪ 환경변화를 분석하고 적극적으로 대응하려는 전략적이고 능동적 태도 ▪ 연구개발사업 및 과제의 특징을 정확히 파악하려는 논리적·분석적 태도 ▪ 연구개발사업 및 과제의 내·외부 환경을 정확히 파악하는 태도 ▪ 공정성, 관련 법령 준수 및 윤리적 청렴함을 기하는 태도 			
일반요건	연령	임용예정일 기준 만61세 미만		
	성별	무관		
	결격사유	공고문 참조		
관련교육	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 무관 			
관련 자격증	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 무관 			
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ▪ www.ncs.go.kr 국가직무능력표준 누리집 ▪ www.kimst.re.kr 해양수산과학기술진흥원 누리집 			